



Barómetro



ANREH

**INVERSIÓN EN PROGRAMAS DE
CAPACITACIÓN Y DESARROLLO
ORGANIZACIONAL**



Comité de
Investigación

RESULTADOS MÁS RELEVANTES

30%

INVIERTEN MENOS DEL **<1%** DE SU PRESUPUESTO EN CAPACITACIONES

57%

REALIZAN CAPACITACIONES MENSUALES O TRIMESTRALMENTE

60%

CONSIDERAN QUE LAS HABILIDADES DE LIDERAZGO SON LAS MÁS RELEVANTES

57%

CONSIDERAN QUE LA CAPACITACIÓN ES UN FACTOR INFLUYENTE PARA LA RETENCIÓN DEL TALENTO

En su organización, ¿Cuánto se invierte **anualmente en capacitación y desarrollo de empleados?**

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

30%

**MENOS DEL 1% DEL
PRESUPUESTO ANUAL**

20%

**ENTRE EL 1% Y EL 3% DEL
PRESUPUESTO ANUAL**

¿Con qué **frecuencia** se llevan a **cabo programas de capacitación** en su empresa?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

30%

MENSUALMENTE

27%

TRIMESTRALMENTE

¿Qué **métodos de capacitación** se utilizan con **mayor frecuencia** en su organización.

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

74%

**CURSOS EXTERNOS O
CONFERENCIAS**

64%

**CAPACITACIÓN EN LÍNEA
(E-LEARNING)**

¿Cómo evalúa la **efectividad de los programas de capacitación** en su empresa?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

40%

**ENCUESTAS DE SATISFACCIÓN
DE LOS EMPLEADOS**

24%

NO SE EVALÚA LA EFECTIVIDAD

¿Qué **áreas de capacitación consideran más relevantes** para el desarrollo organizacional en su empresa?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

60%

HABILIDADES DE LIDERAZGO

57%

**HABILIDADES TÉCNICAS
ESPECÍFICAS DEL SECTOR**

57%

**DESARROLLO DE HABILIDADES
BLANDAS**

¿En qué medida considera que la capacitación y desarrollo organizacional **influyen en la retención de talento** en su empresa?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

57%

MUY INFLUYENTE

37%

**MODERADAMENTE
INFLUYENTE**