



Barómetro



ANREH

BIENESTAR Y CULTURA ORGANIZACIONAL FLEXIBLE



Comité de
Investigación

¿Cuáles son las **soluciones de flexibilidad laboral** que ofrece su organización?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

66%

NO TRABAJAR LOS SÁBADOS

48%

**TRABAJO HÍBRIDO
(PRESENCIAL Y TELETRABAJO)**

¿Cuál es la estrategia que utiliza para **fortalecer la cultura organizacional** en un ambiente de **trabajo híbrido**?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

70%

COMUNICACIÓN CLARA Y FRECUENTE

58%

CULTURA DE CONFIANZA

¿En su organización se considera que el **trabajo híbrido es un beneficio**?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

72% SÍ ES UN BENEFICIO.

28% NO ES UN BENEFICIO.

¿En su experiencia, considera que el **teletrabajo** tiene repercusión en la **salud mental de sus colaboradores?**

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

76% SÍ, DE MANERA POSITIVA

14% SÍ, DE MANERA NEGATIVA

¿Han medido el **impacto** del trabajo **flexible en su organización**?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

46%

Sí se ha medido el impacto.

54%

No se ha medido el impacto.

¿En caso de ser **afirmativa**, cual fue el **impacto**?

RESPUESTAS CON MAYOR SELECCIÓN

44% MEJORÓ LA PRODUCTIVIDAD

55% MEJORÓ LA SATISFACCIÓN DE
LOS COLABORADORES